

Fase 2: Inspire

AI Maturity Scan



1: Discover

2: Inspire

3: Integrate

Een rapport vol inspiratie en tips om naar de volgende AI fase
te gaan als organisatie

Overview

Wat vind je in dit rapport?

Scanresultaat

Hier vind je jouw score op de drie kerndimensies van de AI Maturity Scan. Deze resultaten geven een eerlijk beeld van waar jouw organisatie nu staat.

Onze visie op de AI-transitie

We lichten toe hoe wij naar de AI-transitie kijken en waarom positiebepaling de eerste stap is naar structurele impact.

Mogelijke bedreigingen

We benoemen de risico's die ontstaan als jouw organisatie te lang blijft hangen in de huidige fase. Niet om te schrikken, maar om bewust te kiezen.

Mogelijke kansen

We laten zien wat er concreet mogelijk wordt als jouw organisatie de volgende stap zet op de AI Maturity Route.

Blog & Cases

Organisaties die jullie voorgingen en wat hun aanpak concreet heeft opgeleverd.

Jouw volgende stappen

Een helder advies over de meest logische vervolgstap voor jouw organisatie, met een uitnodiging om dat gesprek samen aan te gaan.



Het Scanresultaat

De realiteit en kansen binnen organisaties

De AI Maturity Route is een kompas. Het helpt organisaties te bepalen waar ze staan, wat het kost om daar te blijven en wat het oplevert om verder te bewegen.

Uit de AI Maturity Scan blijkt dat jouw organisatie zich bevindt in de **Inspire-fase.**

Dat betekent dat de eerste stappen zijn gezet: er lopen pilots, een deel van de medewerkers werkt al met AI-tools en de resultaten stemmen positief. Maar de vertaling naar de hele organisatie is nog niet gemaakt. Het is nu taak om de potentie om te zetten in structurele waarde.



Wist je dat organisaties die volledig AI-volwassen zijn, 1,7x meer omzetgroei realiseren dan achterblijvers (BCG, 2025).

AI Maturity Route van Adwise Academy

Slim en Veilig AI toepassen



Bekijk de volledige beschrijving per fase

[Lees meer over de AI Maturity Route →](#)

Het Scanresultaat

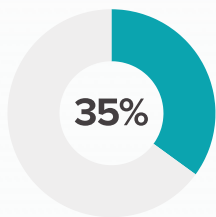
Wat betekent de Inspire-fase

De kenniskloof dichten en verdieping opzoeken

De Inspire-fase geeft aan dat de eerste werknemers al efficiënte werkprocessen vinden met AI-tools. Toch wordt nog niet iedereen meegenomen in veilig en slim AI-gebruik, en zijn vaste AI-strategieën nog niet verankerd op de werkvloer.

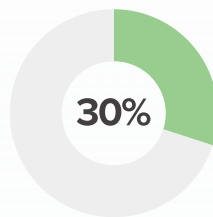
Doorgaans zien we de volgende verdelingen in de Inspire-fase:

Mens & Cultuur



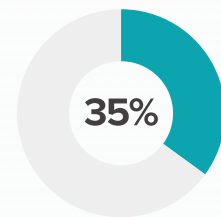
Een groeiende groep medewerkers begrijpt wat AI kan betekenen voor hun werk en staat er positief tegenover. Maar het bewustzijn en de houding zijn nog ongelijkmatig verdeeld over de organisatie. Draagvlak is aanwezig, het wacht op richting.

Gebruik & Adoptie



In één of twee teams wordt AI structureel ingezet, elders blijft het gebruik sporadisch. De eerste successen zijn zichtbaar, maar een gedeelde werkwijze ontbreekt nog. Het gebruik is veelbelovend, maar nog niet schaalbaar.

Beleid & Sturing



Er zijn eerste stappen gezet richting beleid, er zijn goedgekeurde tools beschikbaar en het management volgt AI met interesse. Maar formele governance en actieve sturing vanuit de directie ontbreken nog. AI staat op de agenda, maar heeft nog geen eigenaar.

De organisaties die de stap wél maken realiseren tweemaal zoveel omzetgroei en 40% meer kostenreductie dan achterblijvers (BCG, 2025). De kloof tussen deze twee groepen wordt niet kleiner, maar groeit elke maand. **De kracht is niet om zo snel mogelijk AI de organisatie in te krijgen, maar om AI-adoptie veilig en structureel te laten verlopen.**

AI Transitie & Visie

De AI Maturity Route en vervolgstappen uitgelegd

Waarom blijven veel Nederlandse organisaties hangen in de AI Transitie en hoe kan jij wel bijblijven.

Ontdek het in onze gratis AI Transitie & Visie Whitepaper

Landde je direct bij de AI-Maturity Scan? **Wacht even!**

Zonder onze **AI Transitie & Visie** mis je de basis. In één helder document praten we je bij over de wereld van AI: de kansen, de risico's en hoe je de grootste valkuilen omzeilt. Ontdek precies waar je nu staat en wat je moet doen om de volgende stap te zetten.

Dit ontdek je in het document:

- ✓ **De Feiten:** De huidige staat van AI onderbouwd met bronnen en cijfers
- ✓ **De Pijnpunten:** Waarom lopen andere organisaties vast (en jij straks niet)?
- ✓ **De Route:** De AI-Maturity Route uitgelegd
- ✓ **Innovatie:** Hoe jij wél slim & veilig AI gaat kunnen integreren

AI is hier om te blijven. Zorg dat je vooroploopt, maar doe het wel slim.

Alles over AI-integratie bij succesvolle organisaties in 1 gratis whitepaper!



Lees onze volledige AI Transitie & Visie PDF

Mogelijke dreigingen

Wat er op het spel staat als je blijft hangen

De pilot die nooit landt: Experimenteren zonder impact

Twee derde van de organisaties die AI gebruiken bevindt zich nog in de experiment- of pilotfase (McKinsey, 2025). De resultaten zijn veelbelovend, maar raken de winstgevendheid niet. Zonder doorontwikkeling wordt AI een intern succesverhaal dat niemand buiten de organisatie merkt. Train daarom niet op losse trucjes, maar veranker AI, vanuit intern beleid, in de vaste wekelijkse werkprocessen.

Ongelijke adoptie: Versnipperde vooruitgang

Als AI alleen bij een handvol teams landt, ontstaan er interne ongelijkheden. De teams die wél werken met AI worden sneller, productiever en zelfverzekerder. De rest loopt achter. Dat vergroot de interne spanning en vertraagt de organisatiebrede beweging die nodig is voor echte impact.

Draagvlak dat verminderd: Enthousiasme zonder richting

Medewerkers die enthousiast beginnen maar geen structuur, beleid of begeleiding krijgen, haken af. Het draagvlak dat nu aanwezig is, is niet vanzelfsprekend. Zonder actieve sturing van managers en leiders vervaagt het enthousiasme en keert de afkeer terug. Juist die **enthousiastelingen zijn zo belangrijk** om de rest aan te sturen in de volgende maturity-niveau's.



700+ werknemers trainen in verantwoord en slim AI gebruik
hoe de Gemeente Almelo dit deed

Lees de Case

Mogelijke kansen

Wat er mogelijk wordt als je de volgende stap zet!

Schaalbare resultaten: Van één team naar de hele organisatie

Wat in één team werkt, kan de standaard worden voor de hele organisatie. Organisaties die succesvolle pilots omzetten naar gedeelde werkwijzen realiseren een efficiëntieverbetering van 30 tot 50%. De kennis is er al, het gaat nu om de verspreiding.

Leiderschap als versneller: Managers die het verschil maken

AI-koplopers hebben drie keer vaker senior leiders die actief betrokken zijn bij AI-adoptie en er persoonlijk eigenaarschap over nemen. Teamleiders en managers die hun teams actief begeleiden in de transitie versnellen in plaats van afremmen. Dat is het hefboomeffect dat in deze fase het meeste oplevert.

Governance als fundament: Veilig opschalen zonder risico

In de Inspire-fase ontstaat de kans om governance goed in te richten voordat het mis kan gaan. Organisaties die nu heldere spelregels opstellen voor veilig AI-gebruik, bouwen het fundament waarop alle verdere groei rust. Veiligheid en innovatie zijn geen tegenpolen, ze versterken elkaar.



Meer weten over Europese regelgeving omtrent AI?

Lees ons blog: AI-geletterdheid verplicht? Zo regel je het zonder gedoe

[Lees de volledige blog](#)

Jouw Next-Level

adwise
ACADEMY

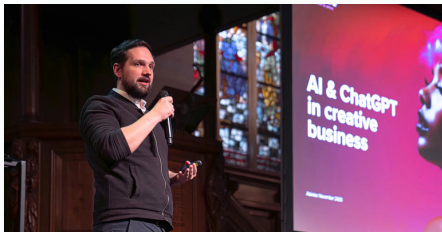
Hoe doorgroeien naar het volgende niveau?

Om de volgende niveau's te bereiken zijn twee stappen nodig: het gelijktrekken van de kennis op de werkvloer en de stap naar verdere verdieping.

Trainingen en programma's voor organisaties in de Inspire-fase

Strategie naar praktijk, AI-geletterdheid, vaardig worden met AI-tools, verdieping

Als beleid en strategie nog ontbreekt



AI Discovery sessie

- Veilig en Slim AI-Beleid opzetten
- Tool-keuze en interne richtlijnen
- AI strategisch uitrollen

 1 Dagdeel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)



GEO Strategie

- Leer hoe je zichtbaar wordt in AI-zoekmachines
- Incompany of open inschrijving

 Flexibel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)



ChatGPT & CustomGPT's

- Alles over ChatGPT
- Praktische workshop voor teams en organisaties

 1 Dagdeel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)



Dezelfde training ook voor:



E-learning AI-geletterdheid

- Begrijp de kansen, risico's en regelgeving van AI
- Verantwoord en slim toepassen

 EU AI Act  Inc. Certificaat

[Lees meer](#)

AI-geletterdheid is verplicht vanuit de EU AI Act



Ontdek meer

adwise
ACADEMY

Vind de AI-mogelijkheden per sector, vakgebied of tooling

Op zoek naar nog meer inspiratie?

Lees onze blogs, cases of ontdek de AI Academy voor verschillende gebieden



Lees de volledige case

Sneller klantcontact en minder werkdruk dankzij AI

Hoe help je duizenden klanten snel en persoonlijk, zonder je team te overbelasten? Een AI-assistent die klanten direct helpt met orderstatus, productadvies en praktische vragen. Het resultaat? Meer dan 5.600 chats volledig geautomatiseerd afgehandeld.



Lees de volledige case

Hoe Gemeente Almelo voorop loopt in de wereld van AI

Gemeente Almelo koos voor een proactieve aanpak door samen met Adwise Academy AI-woeken te organiseren voor haar medewerkers. Meer dan 700 medewerkers namen deel aan inspiratiesessies en 350 medewerkers gingen hands-on aan de slag met Microsoft Copilot.



Lees de volledige case

AI als veilige en AVG-proof versneller van interne processen

Hoe zet je AI in binnen een grote onderwijsinstelling waar privacy en dataveiligheid topprioriteit hebben? Het AI-platform powered by Artific voldoet aan alle eisen rondom privacy en dataveiligheid. Data blijft binnen de organisatie en studentgegevens worden niet uitgewisseld.

AI Academy per Sector

[AI voor Retail & E-commerce](#)

[AI voor Industrie, Bouw & Groothandel](#)

[AI voor Zakelijke Dienstverlening](#)

[AI voor Horeca, Recreatie & Leisure](#)

[AI voor Publieke Sector & Zorg](#)

AI Academy per Vakgebied

[AI voor Marketing & Communicatie](#)

[AI voor Sales & Commercie](#)

[AI voor HR & Recruitment](#)

[AI voor Management & Directie](#)

[AI voor Operations, IT & Finance](#)

AI Academy per Tooling

[Trainingen in Google Gemini](#)

[Trainingen in ChatGPT](#)

[Trainingen in Claude by Antropic](#)

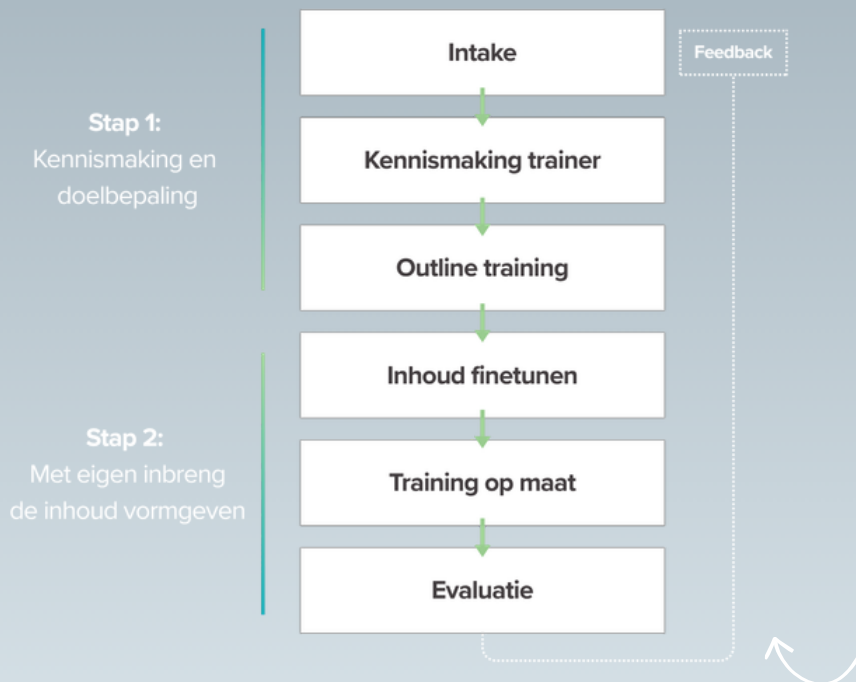
[Trainingen in Microsoft Copilot](#)

[Trainingen in N8n en Agents](#)

Lees meer blogs & cases

Waarom kiezen voor Adwise Academy?

adwise
ACADEMY



De focus op jouw ontwikkeldoelen

Onze maatwerk- en incompany trainingen zijn ontworpen om perfect aan te sluiten bij de praktijk van jouw organisatie. Elke training is volledig op maat gemaakt en afgestemd op jullie specifieke doelen, data en werkprocessen.

We stellen samen een programma dat perfect bij jullie past op!

Specialisme

We doen dit elke dag

Vanuit Adwise, één van de grootste bureaus in Nederland, bouwen we AI-cases en workflows in uiteenlopende sectoren. Onze trainers staan dus dagelijks aan de frontlinie van de AI-transitie.

Awardwinning

We zijn bewezen

We zijn al 4 jaar op rij Emerce's beste opleider in marketing & communicatie en hebben AI trajecten afgerond voor 300+ Nederlandse en buitenlandse organisaties. Daarnaast zijn onze AI trainers award-winning trainers.

[Lees meer over onze werkwijze](#)

Wat is jouw
Next-Level?

Beste opleider van Nederland '23, '24, '25 & '26



Tijd om AI vast de organisatie in te krijgen!

Plan nu een vrijblijvende kennismaking met Maikel of Tim en ontdek de mogelijkheden van AI voor jouw organisatie!



96% beveelt ons aan



20+ jaar ervaring



Altijd op maat en in overleg



Beste opleider van Nederland '23, '24, '25 & '26!

Plan direct een gesprek!

Vraag een vrijblijvend advies aan

Maikel Veldhuis
Business Unit Manager



Tim Harleman
AI Consultant & Trainer

