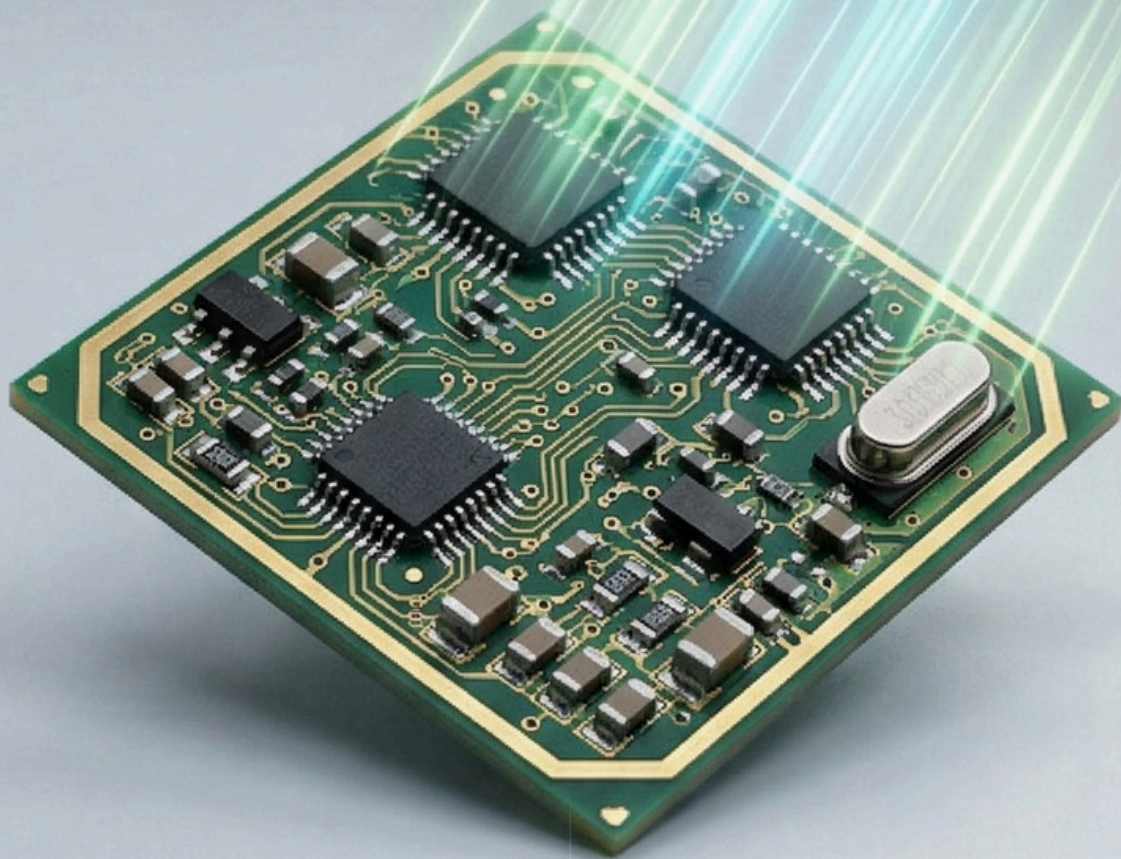


Fase 3: Integrate

AI Maturity Scan



2: Inspire

3: Integrate

4: Boost

Een rapport vol inspiratie en tips om naar de volgende AI fase te gaan als organisatie

Wat vindt je in dit rapport?

01

Scanresultaat

Hier vind je jouw score op de drie kerndimensies van de AI Maturity Scan. Deze resultaten geven een eerlijk beeld van waar jouw organisatie nu staat.

02

Onze visie op de AI-transitie

We lichten toe hoe wij naar de AI-transitie kijken en waarom positiebepaling de eerste stap is naar structurele impact.

03

Mogelijke bedrijgingen

We benoemen de risico's die ontstaan als jouw organisatie te lang blijft hangen in de huidige fase. Niet om te schrikken, maar om bewust te kiezen.

04

Mogelijke kansen

We laten zien wat er concreet mogelijk wordt als jouw organisatie de volgende stap zet op de AI Maturity Route.

05

Cases

Organisaties die jullie voorgingen en wat hun aanpak concreet heeft opgeleverd.

06

De volgende stappen

Een helder advies over de meest logische vervolgstap voor jouw organisatie, met een uitnodiging om dat gesprek samen aan te gaan.

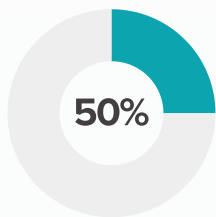
Het Scanresultaat

De realiteit en kansen binnen organisaties

Uit de AI Maturity Scan blijkt dat jouw organisatie zich bevindt in de Integrate-fase. Dat betekent dat AI geen experiment meer is, er is beleid, medewerkers weten hoe ze tools inzetten en de resultaten zijn meetbaar. Maar de volgende uitdaging dient zich aan: AI is nog niet overal even diep verankerd. De organisatie werkt met AI, maar het werk zelf is nog niet fundamenteel herontworpen. Dat is precies waar de grootste winst nog ligt.

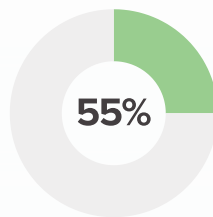
Die resultaten komen terug in drie gebieden:

Mens & Cultuur



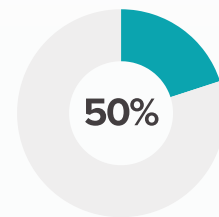
De meeste medewerkers begrijpen hoe ze AI kunnen inzetten in hun werk en de sfeer is positief. Maar er is nog een groep vaak de meest ervaren specialisten die sceptisch blijft. Het vakmanschap is aanwezig. De verbinding met AI nog niet volledig.

Gebruik & Adoptie



AI helpt in veel teams bij dagelijkse taken, maar het is nog geen organisatiebrede standaard. De inbedding in werkprocessen is ongelijkmatig sommige teams werken er dagelijks mee, andere nauwelijks. De basis is gelegd, de diepte nog niet overal bereikt.

Beleid & Sturing



Er is een officieel AI-beleid en een duidelijk aanspreekpunt voor AI binnen de organisatie. Het management stimuleert actief en maakt tijd vrij. De governance staat, maar is nog niet volledig volwassen. De fundering is solide, de verankering vraagt nog aandacht.

De organisaties die de stap wél maken realiseren tweemaal zoveel omzetgroei en 40% meer kostenreductie dan achterblijvers (BCG, 2025). De kloof tussen deze twee groepen wordt niet kleiner, maar groeit elke maand.

De AI-Maturity Route

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

Om te weten wat de volgende stap is, moet een organisatie eerst weten waar ze nu staat. Veel organisaties weten dat er iets met AI moet gebeuren. Minder weten waar ze werkelijk staan en nog minder hebben een helder beeld van wat de volgende stap concreet oplevert. **Dat gebrek aan positiebepaling is duur.** Het leidt tot investeringen die niet aansluiten, trainingen die niet bijblijven en strategieën die niet van papier af komen.

De AI Maturity Route biedt dat kompas. Het helpt organisaties te bepalen waar ze staan, wat het kost om daar te blijven en wat het oplevert om verder te bewegen.



Wist je dat organisaties die volledig AI-volwassen zijn, 1.7x meer omzetgroei realiseren dan achterblijvers (BCG, 2025).

AI Maturity Route van Adwise Academy

Slim en Veilig AI toepassen



AI Transitie & Visie

De AI Maturity Route en vervolgstappen uitgelegd

Waarom blijven veel Nederlandse organisaties hangen in de AI Transitie en hoe kan jij wel bijblijven.

Ontdek het in onze gratis AI Transitie & Visie Whitepaper

Landde je direct bij de AI-Maturity Scan? **Wacht even!**

Zonder onze **AI Transitie & Visie** mis je de basis. In één helder document praten we je bij over de wereld van AI: de kansen, de risico's en hoe je de grootste valkuilen omzeilt. Ontdek precies waar je nu staat en wat je moet doen om de volgende stap te zetten.

Dit ontdek je in het document:

- ✓ **De Feiten:** De huidige staat van AI onderbouwd met bronnen en cijfers
- ✓ **De Pijnpunten:** Waarom lopen andere organisaties vast (en jij straks niet)?
- ✓ **De Route:** De AI-Maturity Route uitgelegd
- ✓ **Innovatie:** Hoe jij wél slim & veilig AI gaat kunnen integreren

AI is hier om te blijven. Zorg dat je vooroploopt, maar doe het wel slim.



Alles over AI-integratie bij succesvolle organisaties in 1 gratis whitepaper!

Lees onze volledige AI Transitie & Visie PDF

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

The Current State of AI

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk en toekomstbestendige service.

De potentie van AI binnen organisaties

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

De pijnpunten van AI-adoptie

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

De AI-Maturity Route

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

Hoe je voorop loopt in de AI Transitie

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

[Lees meer over de AI Transitie](#)



Mogelijke dreigingen

Wat er op het spel staat als je blijft hangen in Integrate

Stapsgewijze winst in een transformatief tijdperk: Verbetering waar vernieuwing nodig is

Terwijl jouw organisatie oriënteert, bouwen anderen een voorsprong. Koplopers realiseren al twee keer zoveel omzetgroei en 40% meer kostenreductie. Die kloof wordt niet gedicht door af te wachten, die groeit elke maand dat er geen richting wordt gekozen.

Het scepticisme van de specialist: Vakkennis die zich verzet in plaats van versterkt

De meest ervaren medewerkers zijn vaak het meest sceptisch. Ze vrezen kwaliteitsverlies of dat hun expertise straks overbodig wordt. Als dat scepticisme niet actief wordt omgebogen, blokkeert het precies de mensen die de grootste hefboom kunnen zijn. Onbenut vakmanschap is het duurste wat een organisatie in deze fase kan overkomen.

Ongelijkmatige verankering: Al als laag, niet als kern

In de Integrate-fase is het risico niet dat AI mislukt, maar dat het ongelijkmatig landt. Sommige teams werken er dagelijks mee, andere nauwelijks. Die interne tweedeling vertraagt de organisatiebrede impact en creëert een cultuur waarin AI optioneel voelt in plaats van vanzelfsprekend.



Mogelijke kansen

Wat er mogelijk wordt als je de volgende stap zet!

Het werk zelf opnieuw ontwerpen: Van optimalisatie naar transformatie

AI-koplopers zijn 2,8 keer vaker bezig met grondige procesherziening dan andere organisaties. Het verschil tussen goede en uitzonderlijke AI-resultaten zit niet in de tool, maar in de bereidheid om het werk zelf opnieuw te ontwerpen. Organisaties die die stap zetten realiseren resultaten die handmatig simpelweg onmogelijk waren.

Vakmanschap versterken, niet vervangen: De expert met een onoverbrugbare voorsprong

De oplossing voor sceptische specialisten ligt niet in het wegnemen van twijfel, maar in het teruggeven van regie. Medewerkers die AI leren instrueren vanuit hun eigen vakkennis zetten die kennis sneller en op grotere schaal in. Een ervaren medewerker met AI is niet vervangbaar, hij is ongrijpbaar voor de concurrentie.

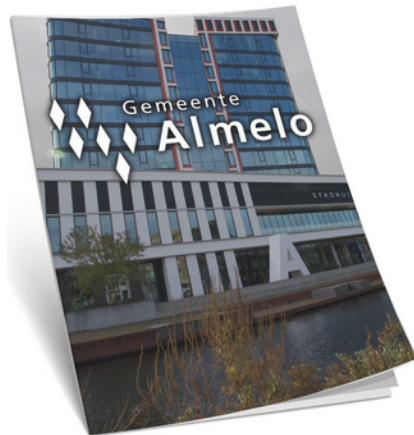
Organisatiebrede impact: Van eilanden naar beweging

Organisaties die AI structureel verankeren in alle werkprocessen niet als extra laag maar als integraal onderdeel van hoe het werk gedaan wordt realiseren de productiviteits- en omzet voordelen die in eerdere fases nog belofte waren. Dit is het niveau waarop de investering zich daadwerkelijk terugverdient.



Cases & Blogs

Deze organisaties gingen jou voor!



Hoe Gemeente Almelo voorop loopt in de wereld van AI

Gemeente Almelo koos voor een proactieve aanpak door samen met Adwise Academy AI-weken te organiseren voor haar medewerkers. Meer dan 700 medewerkers namen deel aan inspiratiesessies en 350 medewerkers gingen hands-on aan de slag met Microsoft Copilot.

[Lees de volledige case](#)



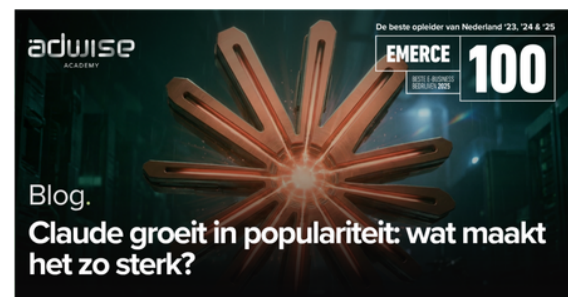
Hoe HUUS van 9 naar 3 supportmedewerkers ging

HUUS zette AI in om de groeiende supportdruk aan te pakken. Met het AI Platform Powered by Artific worden maandelijks 3.500 gesprekken geautomatiseerd afgehandeld, is de responstijd 150% sneller en kon het supportteam van negen naar drie medewerkers zonder ontslagen.

[Lees de volledige case](#)



[Lees de volledige blog](#)



[Lees de volledige blog](#)

Jouw Next-Level

Op Verdiepend Niveau

Trainingen en programma's voor Specialisten en Kartrekkers

Voorlopers, de nieuwste technologieën, geavanceerd

AI-koplopers zijn 2,8× vaker bezig met grondige procesherziening dan andere organisaties (McKinsey, 2025). Elke organisatie heeft eigen AI-specialisten nodig om dit te doen.



Training GEO Strategie

- Zichtbaar worden LLM zoekmachines
- Verschil tussen SEO & GEO

 1 dagdeel  Teamontwikkeling

[Lees meer](#)



AI Hackathon

- Perfect voor events
- Inspiratie en/of praktijk

 1 Dag  Teamontwikkeling

[Lees meer](#)

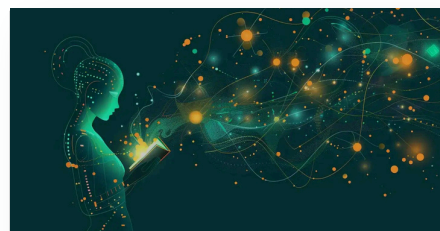


Training AI Geletterheid

- Perfect voor events
- Inspiratie en/of praktijk

 Flexibel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)



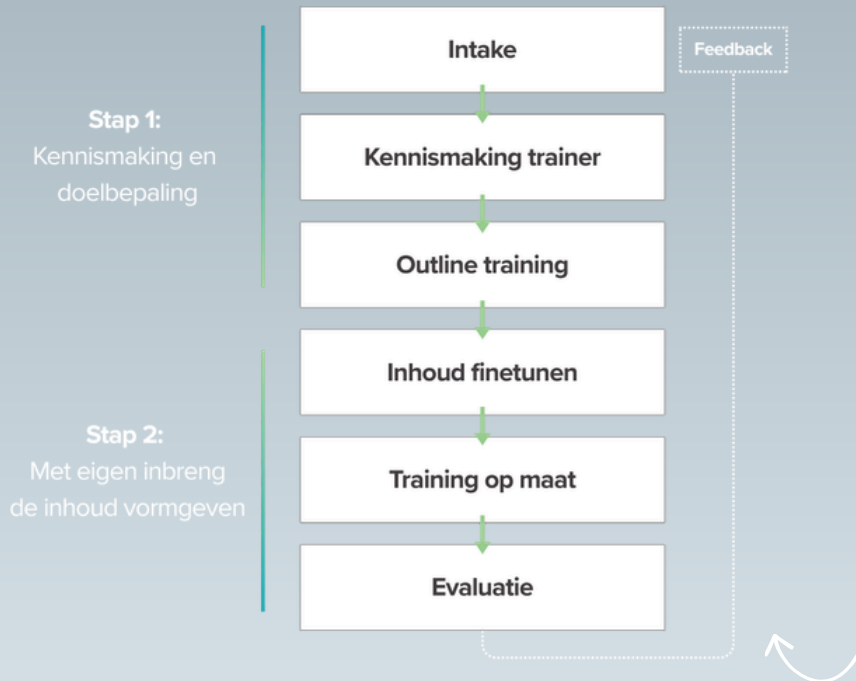
AI Boost Programma

- Veilig en Slim AI-Beleid opzetten
- Tool-keuze en interne richtlijnen
- AI strategisch uitrollen

 4 dagen per jaar  Community

[Lees meer](#)

Waarom kiezen voor Adwise Academy?



De focus op jouw ontwikkeldoelen

Onze maatwerk- en incompany trainingen zijn ontworpen om perfect aan te sluiten bij de praktijk van jouw organisatie. Elke training is volledig op maat gemaakt en afgestemd op jullie specifieke doelen, data en werkprocessen.

We stellen samen een programma dat perfect bij jullie past op!

Specialisme

We doen dit elke dag

Vanuit Adwise, één van de grootste bureaus in Nederland, bouwen we AI-cases en workflows in uiteenlopende sectoren. Onze trainers staan dus dagelijks aan de frontlinie van de AI-transitie.

Awardwinning

We zijn bewezen

We zijn al 4 jaar op rij Emerce's beste opleider in marketing & communicatie en hebben AI trajecten afgerond voor 300+ Nederlandse en buitenlandse organisaties. Daarnaast zijn onze AI trainers award-winning trainers.

[Lees meer over onze werkwijze](#)

Wat is jouw
Next-Level?

Beste opleider van Nederland '23, '24, '25 & '26



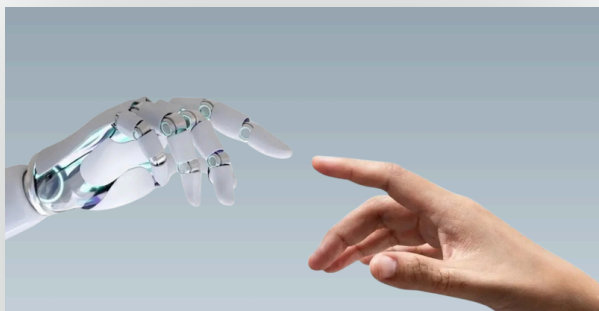
Jouw volgende stap in AI

adwise
ACADEMY

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

Jullie hebben al bewezen dat AI werkt. De basis staat, de resultaten zijn meetbaar en de organisatie beweegt. De vraag is nu of jullie genoeg nemen met wat er is, of kiezen voor wat er nog mogelijk is. De stap van Integrate naar Boost is de stap van goed naar structureel voorop. Van AI als instrument naar AI als concurrentiefactor.

Wij denken graag met je mee over hoe jullie die doorbraak maken. Niet met een catalogus, maar met een eerlijk gesprek over waar de grootste kansen nog liggen en welke stap het meeste verschil maakt voor jullie organisatie.



Lees meer over de AI Academy

Lees meer over de AI Academy en welke trainingen en sessies er zijn.

[AI Academy](#)



Vraag een vrijblijvend advies aan!

Wil je vrijblijvend sparen over jou volgende stap neem dan nu contact op!

[Contact](#)