

Fase 2: Inspire

AI Maturity Scan



1: Discover

2: Inspire

3: Integrate

Een rapport vol inspiratie en tips om naar de volgende AI fase te gaan als organisatie

Wat vindt je in dit rapport?

01

Scanresultaat

Hier vind je jouw score op de drie kerndimensies van de AI Maturity Scan. Deze resultaten geven een eerlijk beeld van waar jouw organisatie nu staat.

02

Onze visie op de AI-transitie

We lichten toe hoe wij naar de AI-transitie kijken en waarom positiebepaling de eerste stap is naar structurele impact.

03

Mogelijke bedrijgingen

We benoemen de risico's die ontstaan als jouw organisatie te lang blijft hangen in de huidige fase. Niet om te schrikken, maar om bewust te kiezen.

04

Mogelijke kansen

We laten zien wat er concreet mogelijk wordt als jouw organisatie de volgende stap zet op de AI Maturity Route.

05

Blogs & Cases

Organisaties die jullie voorgingen en wat hun aanpak concreet heeft opgeleverd.

06

De volgende stappen

Een helder advies over de meest logische vervolgstap voor jouw organisatie, met een uitnodiging om dat gesprek samen aan te gaan.

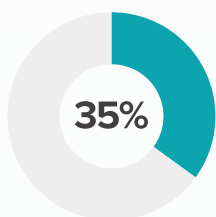
Het Scanresultaat

De realiteit en kansen binnen organisaties

Uit de AI Maturity Scan blijkt dat jouw organisatie zich bevindt in de Inspire-fase. Dat betekent dat de eerste stappen zijn gezet: er lopen pilots, een deel van de medewerkers werkt al met AI-tools en de resultaten stemmen positief. Maar de vertaling naar de hele organisatie is nog niet gemaakt. De potentie is aanwezig. Nu gaat het erom die potentie om te zetten in structurele waarde.

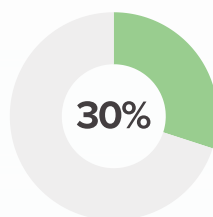
Die resultaten komen terug in drie gebieden:

Mens & Cultuur



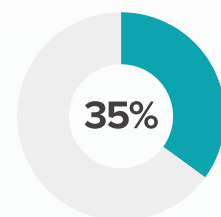
Een groeiende groep medewerkers begrijpt wat AI kan betekenen voor hun werk en staat er positief tegenover. Maar het bewustzijn en de houding zijn nog ongelijkmatig verdeeld over de organisatie. Draagvlak is aanwezig, het wacht op richting.

Gebruik & Adoptie



In één of twee teams wordt AI structureel ingezet, elders blijft het gebruik sporadisch. De eerste successen zijn zichtbaar, maar een gedeelde werkwijze ontbreekt nog. Het gebruik is veelbelovend, maar nog niet schaalbaar.

Beleid & Sturing



Er zijn eerste stappen gezet richting beleid, er zijn goedgekeurde tools beschikbaar en het management volgt AI met interesse. Maar formele governance en actieve sturing vanuit de directie ontbreken nog. AI staat op de agenda, maar heeft nog geen eigenaar.

De organisaties die de stap wél maken realiseren tweemaal zoveel omzetgroei en 40% meer kostenreductie dan achterblijvers (BCG, 2025). De kloof tussen deze twee groepen wordt niet kleiner, maar groeit elke maand.

De AI-Maturity Route

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

Om te weten wat de volgende stap is, moet een organisatie eerst weten waar ze nu staat. Veel organisaties weten dat er iets met AI moet gebeuren. Minder weten waar ze werkelijk staan en nog minder hebben een helder beeld van wat de volgende stap concreet oplevert. **Dat gebrek aan positiebepaling is duur.** Het leidt tot investeringen die niet aansluiten, trainingen die niet bijblijven en strategieën die niet van papier af komen.

De AI Maturity Route biedt dat kompas. Het helpt organisaties te bepalen waar ze staan, wat het kost om daar te blijven en wat het oplevert om verder te bewegen.



Wist je dat organisaties die volledig AI-volwassen zijn, 1,7x meer omzetgroei realiseren dan achterblijvers (BCG, 2025).

AI Maturity Route van Adwise Academy

Slim en Veilig AI toepassen



AI Transitie & Visie

De AI Maturity Route en vervolgstappen uitgelegd

Waarom blijven veel Nederlandse organisaties hangen in de AI Transitie en hoe kan jij wel bijblijven.

Ontdek het in onze gratis AI Transitie & Visie Whitepaper

Landde je direct bij de AI-Maturity Scan? **Wacht even!**

Zonder onze **AI Transitie & Visie** mis je de basis. In één helder document praten we je bij over de wereld van AI: de kansen, de risico's en hoe je de grootste valkuilen omzeilt. Ontdek precies waar je nu staat en wat je moet doen om de volgende stap te zetten.

Dit ontdek je in het document:

- ✓ **De Feiten:** De huidige staat van AI onderbouwd met bronnen en cijfers
- ✓ **De Pijnpunten:** Waarom lopen andere organisaties vast (en jij straks niet)?
- ✓ **De Route:** De AI-Maturity Route uitgelegd
- ✓ **Innovatie:** Hoe jij wél slim & veilig AI gaat kunnen integreren

AI is hier om te blijven. Zorg dat je vooroploopt, maar doe het wel slim.



Alles over AI-integratie bij succesvolle organisaties in 1 gratis whitepaper!

Lees onze volledige AI Transitie & Visie PDF

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

The Current State of AI

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk en toekomstbestendige service.

De potentie van AI binnen organisaties

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

De pijnpunten van AI-adoptie

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

De AI-Maturity Route

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

Hoe je voorop loopt in de AI Transitie

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

[Lees meer over de AI Transitie](#)



Mogelijke dreigingen

Wat er op het spel staat als je blijft hangen

De pilot die nooit landt: Experimenteren zonder impact

Twee derde van de organisaties die AI gebruiken bevindt zich nog in de experiment- of pilotfase. De resultaten zijn veelbelovend, maar raken de winstgevendheid niet. Zonder doorontwikkeling wordt AI een intern succesverhaal dat niemand buiten de organisatie merkt en dat de concurrentie ruimte geeft om wél door te zetten.

Ongelijke adoptie: Eilanden van vooruitgang

Als AI alleen bij een handvol teams landt, ontstaan er interne ongelijkheden. De teams die wél werken met AI worden sneller, productiever en zelfverzekerder. De rest loopt achter. Dat vergroot de interne spanning en vertraagt de organisatiebrede beweging die nodig is voor echte impact.

Draagvlak dat verminderd :Enthousiasme zonder richting

Medewerkers die enthousiast beginnen maar geen structuur, beleid of begeleiding krijgen, haken af. Het draagvlak dat nu aanwezig is, is niet vanzelfsprekend. Zonder actieve sturing van managers en leiders vervaagt het enthousiasme en keert de scepsis terug.



Mogelijke kansen

Wat er mogelijk wordt als je de volgende stap zet!

Schaalbare resultaten: Van één team naar de hele organisatie

Wat in één team werkt, kan de standaard worden voor de hele organisatie. Organisaties die succesvolle pilots omzetten naar gedeelde werkwijzen realiseren een efficiëntieverbetering van 30 tot 50%. De kennis is er al, het gaat nu om de verspreiding.

Leiderschap als versneller: Managers die het verschil maken

AI-koplopers hebben drie keer vaker senior leiders die actief betrokken zijn bij AI-adoptie en er persoonlijk eigenaarschap over nemen. Teamleiders en managers die hun teams actief begeleiden in de transitie versnellen in plaats van afremmen. Dat is het hefboomeffect dat in deze fase het meeste oplevert.

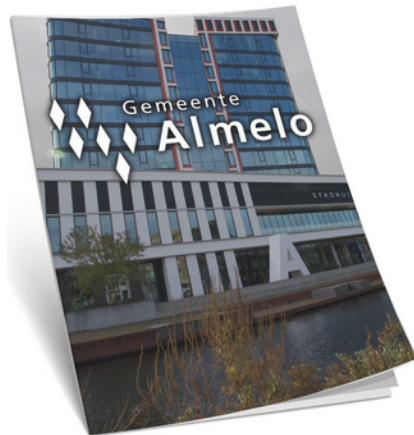
Governance als fundament: Veilig opschalen zonder risico

In de Inspire-fase ontstaat de kans om governance goed in te richten voordat het mis kan gaan. Organisaties die nu heldere spelregels opstellen voor veilig AI-gebruik, bouwen het fundament waarop alle verdere groei rust. Veiligheid en innovatie zijn geen tegenpolen, ze versterken elkaar.



Cases & Blogs

Deze organisaties gingen jou voor!



Hoe Gemeente Almelo voorop loopt in de wereld van AI

Gemeente Almelo koos voor een proactieve aanpak door samen met Adwise Academy AI-weken te organiseren voor haar medewerkers. Meer dan 700 medewerkers namen deel aan inspiratiesessies en 350 medewerkers gingen hands-on aan de slag met Microsoft Copilot.

[Lees de volledige case](#)



Hoe HUUS van 9 naar 3 supportmedewerkers ging

HUUS zette AI in om de groeiende supportdruk aan te pakken. Met het AI Platform Powered by Articif worden maandelijks 3.500 gesprekken geautomatiseerd afgehandeld, is de responstijd 150% sneller en kon het supportteam van negen naar drie medewerkers zonder ontslagen.

[Lees de volledige case](#)



[Lees de volledige blog](#)



[Lees de volledige blog](#)

Jouw Next-Level

Op Verdiepend Niveau

Trainingen en programma's voor Specialisten en Kartrekkers

Vooroplopen, de nieuwste technologieën, geavanceerd

AI-koplopers zijn 2,8× vaker bezig met grondige procesherziening dan andere organisaties (McKinsey, 2025). Elke organisatie heeft eigen AI-specialisten nodig om dit te doen.

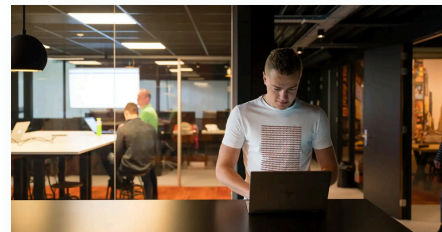


Training GEO Strategie

- Zichtbaar worden LLM zoekmachines
- Verschil tussen SEO & GEO

 1 dagdeel  Teamontwikkeling

[Lees meer](#)



Workshop ChatGPT & Custom GPT

- Verken de mogelijkheden
- Neem de hele organisatie mee
- Breng enthousiasme over AI

 1 Dagdeel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)

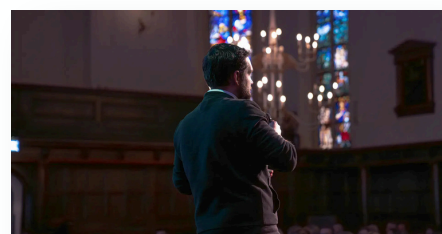


Training AI Geletterheid

- Perfect voor events
- Inspiratie en/of praktijk

 Flexibel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)



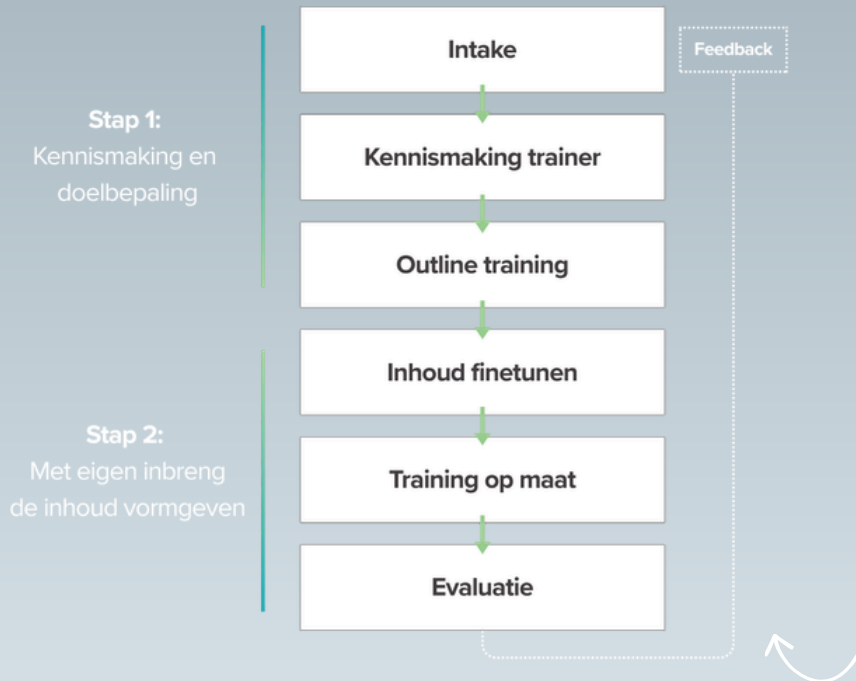
AI Inspiratiesessie

- Laat je inspireren met AI
- Nieuwste ontwikkeling
- AI strategisch uitrollen

 1 Dag  Teamontwikkeling

[Lees meer](#)

Waarom kiezen voor Adwise Academy?



De focus op jouw ontwikkeldoelen

Onze maatwerk- en incompany trainingen zijn ontworpen om perfect aan te sluiten bij de praktijk van jouw organisatie. Elke training is volledig op maat gemaakt en afgestemd op jullie specifieke doelen, data en werkprocessen.

We stellen samen een programma dat perfect bij jullie past op!

Specialisme

We doen dit elke dag

Vanuit Adwise, één van de grootste bureaus in Nederland, bouwen we AI-cases en workflows in uiteenlopende sectoren. Onze trainers staan dus dagelijks aan de frontlinie van de AI-transitie.

Awardwinning

We zijn bewezen

We zijn al 4 jaar op rij Emerce's beste opleider in marketing & communicatie en hebben AI trajecten afgerond voor 300+ Nederlandse en buitenlandse organisaties. Daarnaast zijn onze AI trainers award-winning trainers.

[Lees meer over onze werkwijze](#)

Wat is jouw
Next-Level?

Beste opleider van Nederland '23, '24, '25 & '26



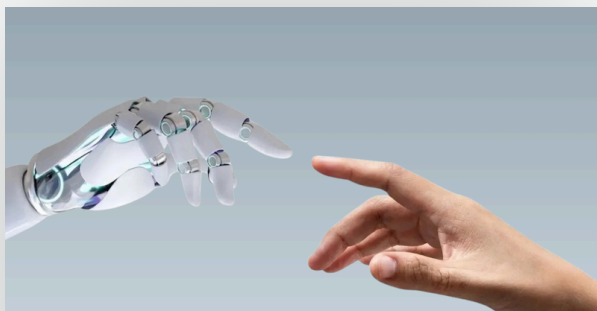
Jouw volgende stap in AI

adwise
ACADEMY

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

De vonk is er. De resultaten bewijzen dat AI werkt voor jullie organisatie. De vraag is nu hoe je voorkomt dat het bij die belofte blijft. De stap van Inspire naar Integrate is de meest bepalende in de hele AI-transitie, dit is het moment waarop organisaties definitief kiezen voor structurele impact, of terugvallen in de pilotfase.

Wij denken graag met je mee over wat die doorbraak voor jullie organisatie concreet betekent. Niet met een catalogus, maar met een eerlijk gesprek over wat er nu speelt, wat er mogelijk is en welke stap het meeste verschil maakt.



Lees meer over de AI Academy

Lees meer over de AI Academy en welke trainingen en sessies er zijn.

[AI Academy](#)



Vraag een vrijblijvend advies aan!

Wil je vrijblijvend sparen over jou volgende stap neem dan nu contact op!

[Contact](#)