

Fase 1: Discover

AI Maturity Scan



1: Discover

2: Inspire

Een rapport vol inspiratie en tips om naar de volgende AI fase te gaan als organisatie

Wat vindt je in dit rapport?

01

Scanresultaat

Hier vind je jouw score op de drie kerndimensies van de AI Maturity Scan. Deze resultaten geven een eerlijk beeld van waar jouw organisatie nu staat.

02

Onze visie op de AI-transitie

We lichten toe hoe wij naar de AI-transitie kijken en waarom positiebepaling de eerste stap is naar structurele impact.

03

Mogelijke bedrijgingen

We benoemen de risico's die ontstaan als jouw organisatie te lang blijft hangen in de huidige fase. Niet om te schrikken, maar om bewust te kiezen.

04

Mogelijke kansen

We laten zien wat er concreet mogelijk wordt als jouw organisatie de volgende stap zet op de AI Maturity Route.

05

Blog & Cases

Organisaties die jullie voorgingen en wat hun aanpak concreet heeft opgeleverd.

06

De volgende stappen

Een helder advies over de meest logische vervolgstap voor jouw organisatie, met een uitnodiging om dat gesprek samen aan te gaan.

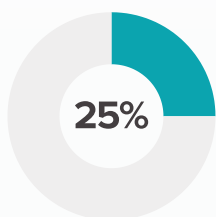
Het Scanresultaat

De realiteit en kansen binnen organisaties

Uit de AI Maturity Scan blijkt dat jouw organisatie zich bevindt in de Discover-fase. Dat betekent dat AI op de radar staat, maar nog niet structureel is ingebed in de organisatie. Dat is geen zwakte, het is een startpunt. En het is precies het moment waarop de keuzes die je maakt het meeste verschil maken.

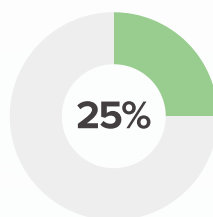
Die resultaten komen terug in drie gebieden:

Mens & Cultuur



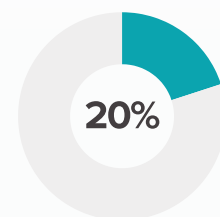
Bewustwording over AI is beperkt tot een kleine groep enthousiastelingen. De rest van de organisatie is afwachtend of onzeker over wat AI voor hun werk betekent. Hier ligt de eerste en belangrijkste groeikans.

Gebruik & Adoptie



AI-gebruik is sporadisch en individueel. Er zijn geen gedeelde werkwijzen en de meeste medewerkers hebben nog geen concrete ervaring met AI in hun dagelijkse werk. Experimenten blijven persoonlijk en ongericht.

Beleid & Sturing



Er zijn geen formele spelregels voor AI-gebruik en niemand draagt officieel verantwoordelijkheid. AI staat nog niet op de directieagenda als prioriteit. Zonder centrale sturing vult shadow AI het vacuüm.

De organisaties die de stap wél maken realiseren tweemaal zoveel omzetgroei en 40% meer kostenreductie dan achterblijvers (BCG, 2025). De kloof tussen deze twee groepen wordt niet kleiner, maar groeit elke maand.

De AI-Maturity Route

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

Om te weten wat de volgende stap is, moet een organisatie eerst weten waar ze nu staat. Veel organisaties weten dat er iets met AI moet gebeuren. Minder weten waar ze werkelijk staan en nog minder hebben een helder beeld van wat de volgende stap concreet oplevert. **Dat gebrek aan positiebepaling is duur.** Het leidt tot investeringen die niet aansluiten, trainingen die niet bijblijven en strategieën die niet van papier af komen.

De AI Maturity Route biedt dat kompas. Het helpt organisaties te bepalen waar ze staan, wat het kost om daar te blijven en wat het oplevert om verder te bewegen.



Wist je dat organisaties die volledig AI-volwassen zijn, 1,7x meer omzetgroei realiseren dan achterblijvers (BCG, 2025).

AI Maturity Route van Adwise Academy

Slim en Veilig AI toepassen

Fase 1: Discover

- Geen centraal AI-beleid
- Losse, experimentele initiatieven
- Geen gedeelde richting
- Onduidelijke risico's & verantwoordelijkheden

Fase 2: Inspire

- Grote kenniskloof tussen teams
- Behoeft aan inspiratie & voorbeelden
- Eerste praktijksuccessen nodig
- Vertrouwen & enthousiasme kweken

Fase 3: Integrate

- Verdieping per functie & afdeling
- Teams werken zelfstandig met AI
- Meer structuur & samenwerking nodig

Fase 4: Boost

- Continu leren & experimenteren
- Interne ambassadeurs blijven ontwikkelen
- Vooroplopen in het vakgebied

Bekijk de volledige beschrijving per fase

[Lees meer over de AI Maturity Route →](#)



AI Transitie & Visie

De AI Maturity Route en vervolgstappen uitgelegd

Waarom blijven veel Nederlandse organisaties hangen in de AI Transitie en hoe kan jij wel bijblijven.

Ontdek het in onze gratis AI Transitie & Visie Whitepaper

Landde je direct bij de AI-Maturity Scan? **Wacht even!**

Zonder onze **AI Transitie & Visie** mis je de basis. In één helder document praten we je bij over de wereld van AI: de kansen, de risico's en hoe je de grootste valkuilen omzeilt. Ontdek precies waar je nu staat en wat je moet doen om de volgende stap te zetten.

Dit ontdek je in het document:

- ✓ **De Feiten:** De huidige staat van AI onderbouwd met bronnen en cijfers
- ✓ **De Pijnpunten:** Waarom lopen andere organisaties vast (en jij straks niet)?
- ✓ **De Route:** De AI-Maturity Route uitgelegd
- ✓ **Innovatie:** Hoe jij wél slim & veilig AI gaat kunnen integreren

AI is hier om te blijven. Zorg dat je vooroploopt, maar doe het wel slim.



Alles over AI-integratie bij succesvolle organisaties in 1 gratis whitepaper!

Lees onze volledige AI Transitie & Visie PDF

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

The Current State of AI

Een feitelijk overzicht van de huidige staat van AI binnen het organisatieleven, onderbouwd met bronnen en cijfers.

De potentie van AI binnen organisaties

De realiteit en de kansen binnen organisaties: wat bereiken andere organisaties met slimme AI-adoptie? Waarom het tijd is om jouw kansen te verzilveren.

De 5 pijnpunten van AI-adoptie

Waarom blijven organisaties dan toch hangen in de AI Transitie? De 5 grootste pijnpunten op een rijtje.

De Visie

Hoe kijk je als vooroploper naar AI? Uitgelegd op Strategisch, Tactisch en Operationeel niveau.

De AI-Maturity Route

Om te weten wat de volgende stap is, moet een organisatie eerst weten waar ze nu staat. De AI-Maturity Route en Scan bieden dat kompas.

Hoe je voorop loopt in de AI Transitie

Wat je wél kan doen om bij te blijven of zelfs voorop te lopen en hoe de Adwise Academy jou hierin kan ondersteunen.

[Lees meer over de AI Transitie](#)



Mogelijke dreigingen

Wat er op het spel staat als je blijft hangen

Groeiende achterstand: De AI-kloof

Terwijl jouw organisatie oriënteert, bouwen anderen een voorsprong. Koplopers realiseren al twee keer zoveel omzetgroei en 40% meer kostenreductie. Die kloof wordt niet gedicht door af te wachten, die groeit elke maand dat er geen richting wordt gekozen.

Shadow AI: Ongecontroleerd gebruik

Zonder beleid of centrale regie zoeken medewerkers zelf hun weg. Ze grijpen naar gratis tools die bedrijfsdata buiten de organisatie brengen. Slechts één op de vijf organisaties heeft op dit moment een volwassen governance-model. Dat vacuüm wordt dagelijks gevuld, ook bij jullie.

Versnippering: Initiatieven zonder samenhang

Losse experimenten zonder centrale sturing leiden tot tool-moeheid, frustratie en investeringen die niets opleveren. Zonder gedeelde richting blijft AI een project van enkelen in plaats van een kracht voor de hele organisatie.



Mogelijke kansen

Wat er mogelijk wordt als je de volgende stap zet!

Meer uit je mensen halen: Productiviteit zonder extra headcount

De arbeidsmarkt biedt het talent niet en het huidige team zit aan zijn plafond. AI verandert die vergelijking. Teams die AI slim inzetten verzetten tot 30% meer werk zonder in te leveren op kwaliteit of werkplezier. Dezelfde mensen, vele malen meer resultaat.

Richting in plaats van ruis: Van experiment naar structuur

De eerste stap in AI hoeft niet groot te zijn maar hij moet bewust zijn. Organisaties die vroeg structuur aanbrengen in hun AI-aanpak bouwen een fundament waarop alles daarna sneller gaat. Wie nu kiest, bepaalt straks de standaard in zijn sector.

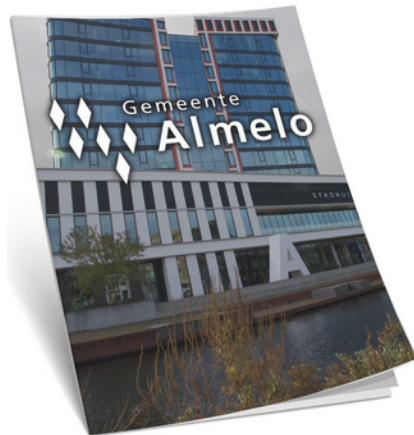
Veilig en zelfverzekerd bewegen: Governance als groeiversneller

Beleid is geen rem op innovatie, het is de voorwaarde voor duurzame adoptie. Organisaties die vroeg heldere spelregels opstellen, geven medewerkers de ruimte om te experimenteren zonder risico. Dat leidt tot meer gebruik, meer leren en snellere groei.



Cases & Blogs

Deze organisaties gingen jou voor!



Hoe Gemeente Almelo voorop loopt in de wereld van AI

Gemeente Almelo koos voor een proactieve aanpak door samen met Adwise Academy AI-weken te organiseren voor haar medewerkers. Meer dan 700 medewerkers namen deel aan inspiratiesessies en 350 medewerkers gingen hands-on aan de slag met Microsoft Copilot.

[Lees de volledige case](#)



Hoe HUUS van 9 naar 3 supportmedewerkers ging

HUUS zette AI in om de groeiende supportdruk aan te pakken. Met het AI Platform Powered by Artific worden maandelijks 3.500 gesprekken geautomatiseerd afgehandeld, is de responstijd 150% sneller en kon het supportteam van negen naar drie medewerkers zonder ontslagen.

[Lees de volledige case](#)



[Lees de volledige blog](#)



[Lees de volledige blog](#)

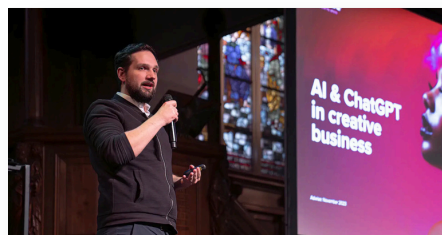
Jouw Next-Level

Op Verdiepend Niveau

Trainingen en programma's voor Specialisten en Kartrekkers

Vooroplopen, de nieuwste technologieën, geavanceerd

AI-koplopers zijn 2,8× vaker bezig met grondige procesherziening dan andere organisaties (McKinsey, 2025). Elke organisatie heeft eigen AI-specialisten nodig om dit te doen.

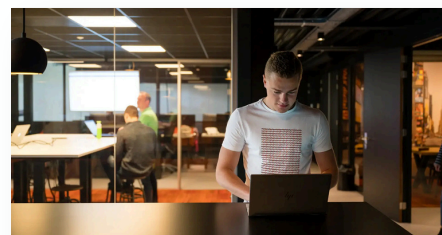


AI Discovery Sessie

- Veilig en Slim AI-Beleid opzetten
- Tool-keuze en interne richtlijnen
- AI strategisch uitrollen

 1 dagdeel  Teamontwikkeling

[Lees meer](#)



Workshop AI & ChatGPT

- Verken de mogelijkheden
- Neem de hele organisatie mee
- Breng enthousiasme over AI

 1 Dagdeel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)

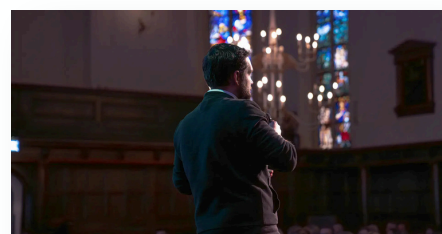


Training AI Geletterheid

- Perfect voor events
- Inspiratie en/of praktijk

 Flexibel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)



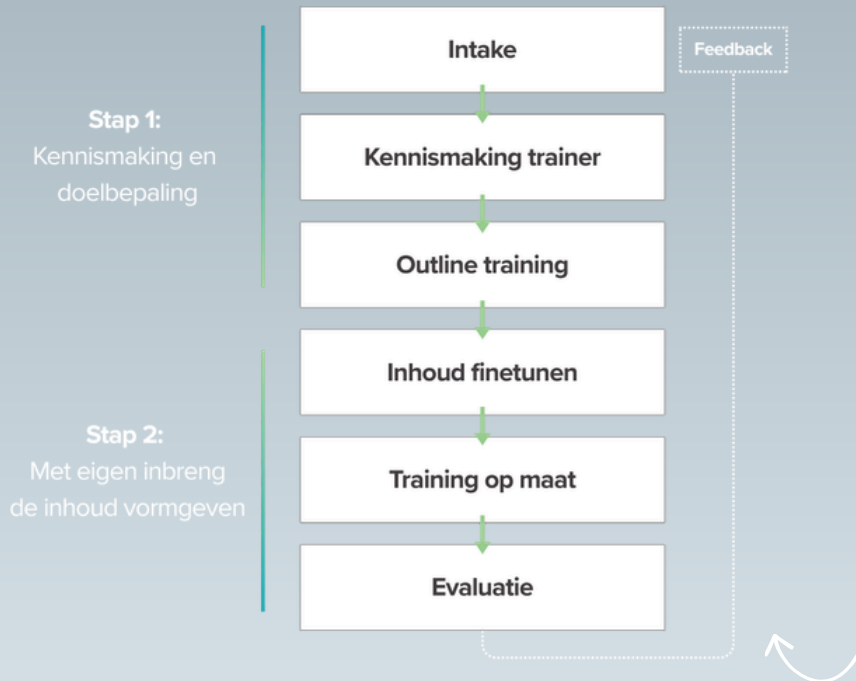
AI Inspiratiesessie

- Laat je inspireren met AI
- Nieuwste ontwikkeling
- AI strategisch uitrollen

 1 Dag  Teamontwikkeling

[Lees meer](#)

Waarom kiezen voor Adwise Academy?



De focus op jouw ontwikkeldoelen

Onze maatwerk- en incompany trainingen zijn ontworpen om perfect aan te sluiten bij de praktijk van jouw organisatie. Elke training is volledig op maat gemaakt en afgestemd op jullie specifieke doelen, data en werkprocessen.

We stellen samen een programma dat perfect bij jullie past op!

Specialisme

We doen dit elke dag

Vanuit Adwise, één van de grootste bureaus in Nederland, bouwen we AI-cases en workflows in uiteenlopende sectoren. Onze trainers staan dus dagelijks aan de frontlinie van de AI-transitie.

Awardwinning

We zijn bewezen

We zijn al 4 jaar op rij Emerce's beste opleider in marketing & communicatie en hebben AI trajecten afgerond voor 300+ Nederlandse en buitenlandse organisaties. Daarnaast zijn onze AI trainers award-winning trainers.

[Lees meer over onze werkwijze](#)

Wat is jouw
Next-Level?

Beste opleider van Nederland '23, '24, '25 & '26



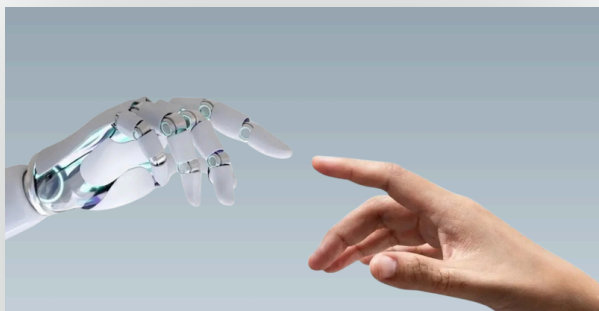
Jouw volgende stap in AI

adwise
ACADEMY

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

Op basis van de scan weten jullie nu waar je staat. De vraag is wat je daarmee doet. De organisaties die op dit moment voorop lopen zijn niet per se de grootste of de meest technologische, het zijn de organisaties die bewust hebben gekozen om te bewegen en die keuze hebben omgezet in actie.

Wij denken graag met je mee over wat die eerste stap voor jullie organisatie concreet betekent. Niet met een catalogus, maar met een eerlijk gesprek over jullie situatie, jullie doelen en de snelste route naar structurele impact.



Lees meer over de AI Academy

Lees meer over de AI Academy en welke trainingen en sessies er zijn.

[AI Academy](#)



Vraag een vrijblijvend advies aan!

Wil je vrijblijvend sparen over jou volgende stap neem dan nu contact op!

[Contact](#)