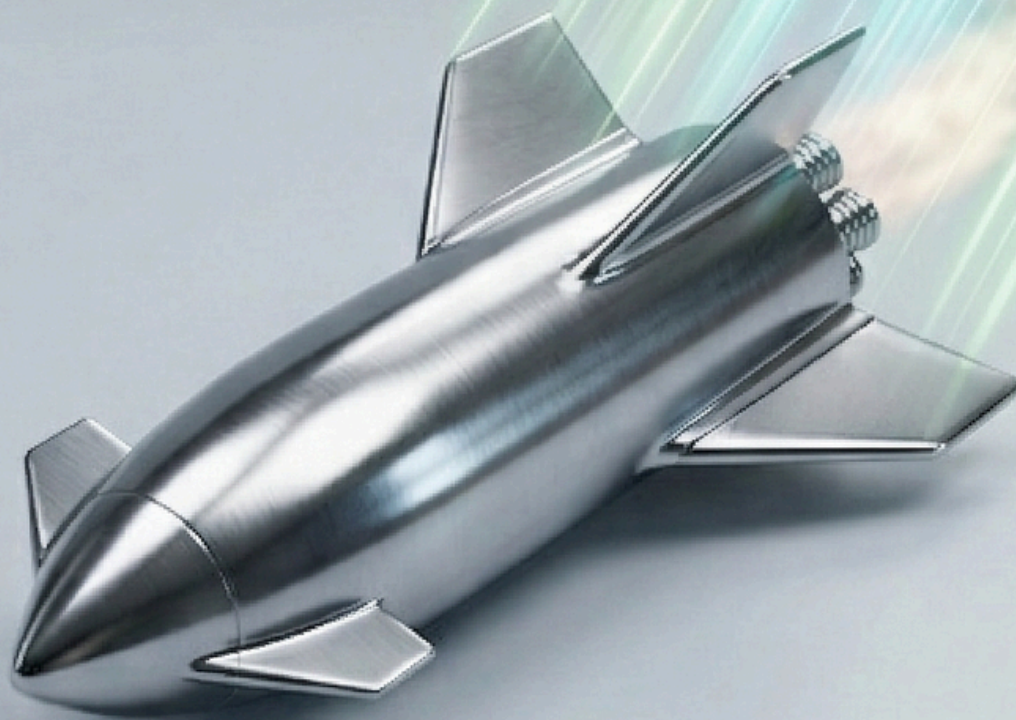


Fase 4: Boost

AI Maturity Scan



3: Integrate

4: Boost

Een rapport vol inspiratie en tips om voorop te blijven lopen in
de AI Transitie

Wat vindt je in dit rapport?

01

Scanresultaat

Hier vind je jouw score op de drie kerndimensies van de AI Maturity Scan. Deze resultaten geven een eerlijk beeld van waar jouw organisatie nu staat.

02

Onze visie op de AI-transitie

We lichten toe hoe wij naar de AI-transitie kijken en waarom positiebepaling de eerste stap is naar structurele impact.

03

Mogelijke bedrijgingen

We benoemen de risico's die ontstaan als jouw organisatie te lang blijft hangen in de huidige fase. Niet om te schrikken, maar om bewust te kiezen.

04

Mogelijke kansen

We laten zien wat er concreet mogelijk wordt als jouw organisatie de volgende stap zet op de AI Maturity Route.

05

Blogs & Cases

Organisaties die jullie voorgingen en wat hun aanpak concreet heeft opgeleverd.

06

De volgende stappen

Een helder advies over de meest logische vervolgstap voor jouw organisatie, met een uitnodiging om dat gesprek samen aan te gaan.

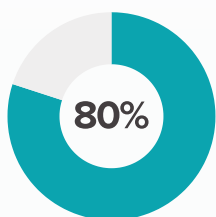
Het Scanresultaat

De realiteit en kansen binnen organisaties

Uit de AI Maturity Scan blijkt dat jouw organisatie zich bevindt in de Boost-fase. Dat betekent dat AI volledig verweven is met de manier waarop jullie werken. Medewerkers combineren dagelijks hun vakmanschap met AI, de directie stuurt actief op AI-capaciteit en de resultaten zijn zichtbaar op organisatieniveau. Jullie behoren tot de 5% van organisaties wereldwijd die zich volledig AI-volwassen mag noemen. De uitdaging is nu om die voorsprong te verdedigen en verder uit te bouwen.

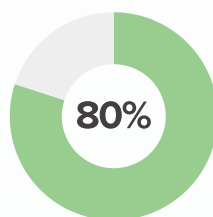
De data laat zien wat organisaties in jullie positie realiseren ten opzichte van de rest:

Mens & Cultuur



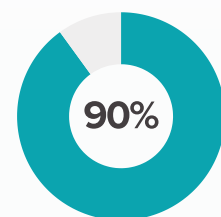
Medewerkers begrijpen AI goed, ze weten wanneer ze het inzetten én wanneer ze dat juist niet doen. De organisatiecultuur omarmt AI als vanzelfsprekend onderdeel van het werk. Medewerkers vragen zelf actief om nieuwe mogelijkheden en zijn interne ambassadeurs voor verdere groei.

Gebruik & Adoptie



AI is voor de meeste medewerkers een vaste dagelijkse assistent geworden. Het is volledig verweven met de werkprocessen en afspraken van de organisatie. Medewerkers kunnen zich niet meer voorstellen hoe ze het daarvoor deden, dat is het kenmerk van echte AI-volwassenheid.

Beleid & Sturing



Er zijn kraakheldere spelregels die iedereen kent en die veilig gebruik garanderen. Er is een verantwoordelijke met tijd, mandaat en budget. AI is een topprioriteit, de koers van de organisatie wordt erop aangepast. Governance is geen rem maar de fundering waarop de organisatie durft te versnellen.

Volledig AI-volwassen organisaties realiseren 1,7 keer meer omzetgroei dan achterblijvers (BCG, 2025). Maar die positie is geen eindbestemming, het is een manier van werken die vraagt om blijvende investering. De kloof met de rest groeit elke maand. De vraag is hoe je die voorsprong structureel houdt.

De AI-Maturity Route

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

Om te weten wat de volgende stap is, moet een organisatie eerst weten waar ze nu staat. Veel organisaties weten dat er iets met AI moet gebeuren. Minder weten waar ze werkelijk staan en nog minder hebben een helder beeld van wat de volgende stap concreet oplevert. **Dat gebrek aan positiebepaling is duur.** Het leidt tot investeringen die niet aansluiten, trainingen die niet bijblijven en strategieën die niet van papier af komen.

De AI Maturity Route biedt dat kompas. Het helpt organisaties te bepalen waar ze staan, wat het kost om daar te blijven en wat het oplevert om verder te bewegen.



Wist je dat organisaties die volledig AI-volwassen zijn, 1,7x meer omzetgroei realiseren dan achterblijvers (BCG, 2025).

AI Maturity Route van Adwise Academy

Slim en Veilig AI toepassen



AI Transitie & Visie

De AI Maturity Route en vervolgstappen uitgelegd

Waarom blijven veel Nederlandse organisaties hangen in de AI Transitie en hoe kan jij wel bijblijven.

Ontdek het in onze gratis AI Transitie & Visie Whitepaper

Landde je direct bij de AI-Maturity Scan? **Wacht even!**

Zonder onze **AI Transitie & Visie** mis je de basis. In één helder document praten we je bij over de wereld van AI: de kansen, de risico's en hoe je de grootste valkuilen omzeilt. Ontdek precies waar je nu staat en wat je moet doen om de volgende stap te zetten.

Dit ontdek je in het document:

- ✓ **De Feiten:** De huidige staat van AI onderbouwd met bronnen en cijfers
- ✓ **De Pijnpunten:** Waarom lopen andere organisaties vast (en jij straks niet)?
- ✓ **De Route:** De AI-Maturity Route uitgelegd
- ✓ **Innovatie:** Hoe jij wél slim & veilig AI gaat kunnen integreren

AI is hier om te blijven. Zorg dat je vooroploopt, maar doe het wel slim.



Alles over AI-integratie bij succesvolle organisaties in 1 gratis whitepaper!

Lees onze volledige AI Transitie & Visie PDF

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

The Current State of AI

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk en toekomstbestendige service.

De potentie van AI binnen organisaties

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

De pijnpunten van AI-adoptie

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

De AI-Maturity Route

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

Hoe je voorop loopt in de AI Transitie

Groeiende organisaties kunnen niet blijven opschalen met alleen extra mensen. Slimme inzet van AI maakt het verschil tussen oplopende werkdruk

[Lees meer over de AI Transitie](#)



Mogelijke dreigingen

Wat er op het spel staat als je de voorsprong niet actief verdedigt

De voorsprong die slijt: Stilstand in een bewegend speelveld

AI ontwikkelt zich razendsnel. Wat vandaag een concurrentievoordeel is, is morgen de nieuwe standaard. Organisaties in de Boost-fase die niet blijven investeren in kennis en vernieuwing zien hun voorsprong slinken niet omdat ze slechter worden, maar omdat de wereld om hen heen sneller beweegt.

Kennis die niet wordt geborgd: Afhankelijkheid van individuen

In organisaties die ver zijn met AI ontstaat een nieuw risico: de kennis en het AI-meesterschap zijn geconcentreerd bij een handvol mensen. Als die mensen vertrekken, verdwijnt de voorsprong met hen. Zonder actieve kennisdeling en interne communities is de AI-volwassenheid van de organisatie kwetsbaarder dan ze lijkt.

Strategie die de technologie niet bijhoudt: Operationele snelheid zonder strategische richting

Organisaties in de Boost-fase lopen het risico dat de operationele AI-volwassenheid verder is dan de strategische. Teams werken snel en slim, maar de boardroom stuurt nog niet volledig op AI-capaciteit als concurrentiefactor. Zonder die strategische laag blijft een deel van het potentieel onbenut.



Mogelijke kansen

Wat er mogelijk wordt als je de voorsprong verder uitbouwt!

Blijven leren aan de frontlinie: Kennis die de markt bijhoudt

Organisaties die structureel investeren in het bijspijkeren van hun mensen van specialist tot directie, op basis van de actualiteit van dat moment bouwen een AI-capaciteit die niet veroudert. Niet één training per jaar, maar een continue beweging die de organisatie scherp houdt en de voorsprong vergroot.

AI als strategisch wapen Concurrentiefactor in plaats van werkinstrument

Op dit niveau verschuift de vraag van "hoe gebruiken we AI" naar "hoe sturen we op AI als concurrentiefactor". Organisaties die verschuiving maken bepalen niet alleen hun eigen koers, ze zetten de standaard voor hun sector. Dat is het verschil tussen vooroplopen en de markt definiëren.

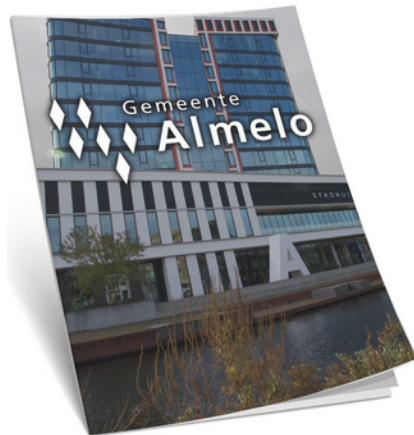
Een organisatie die zichzelf versterkt Interne communities als groeifactor

De krachtigste AI-organisaties zijn de organisaties waar kennis wordt gedeeld, geborgd en doorgegeven. Interne AI-communities, gedeelde werkwijzen en een cultuur waarin AI-meesterschap wordt gewaardeerd zorgen ervoor dat de voorsprong niet afhankelijk is van individuen maar in de organisatie zelf zit.



Cases & Blogs

Deze organisaties gingen jou voor!



Hoe Gemeente Almelo voorop loopt in de wereld van AI

Gemeente Almelo koos voor een proactieve aanpak door samen met Adwise Academy AI-weken te organiseren voor haar medewerkers. Meer dan 700 medewerkers namen deel aan inspiratiesessies en 350 medewerkers gingen hands-on aan de slag met Microsoft Copilot.

[Lees de volledige case](#)



Hoe HUUS van 9 naar 3 supportmedewerkers ging

HUUS zette AI in om de groeiende supportdruk aan te pakken. Met het AI Platform Powered by Artific worden maandelijks 3.500 gesprekken geautomatiseerd afgehandeld, is de responstijd 150% sneller en kon het supportteam van negen naar drie medewerkers zonder ontslagen.

[Lees de volledige case](#)



[Lees de volledige blog](#)



[Lees de volledige blog](#)

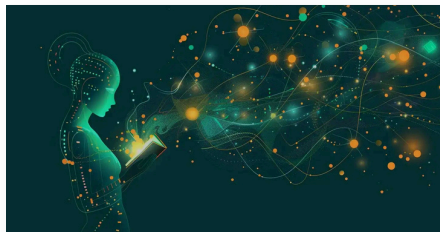
Jouw Next-Level

Op Verdiepend Niveau

Trainingen en programma's voor Specialisten en Kartrekkers

Voorlopers, de nieuwste technologieën, geavanceerd

AI-koplopers zijn 2,8× vaker bezig met grondige procesherziening dan andere organisaties (McKinsey, 2025). Elke organisatie heeft eigen AI-specialisten nodig om dit te doen.

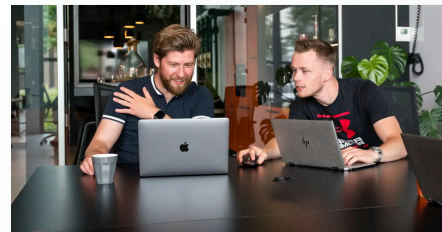


AI Boost Programma

- Veilig en Slim AI-Beleid opzetten
- Tool-keuze en interne richtlijnen
- AI strategisch uitrollen

 4 dagen per jaar  Community

[Lees meer](#)

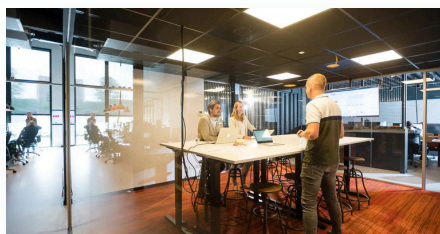


AI Agents met n8n

- Verken de mogelijkheden
- Neem de hele organisatie mee
- Breng enthousiasme over AI

 1 Dagdeel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)

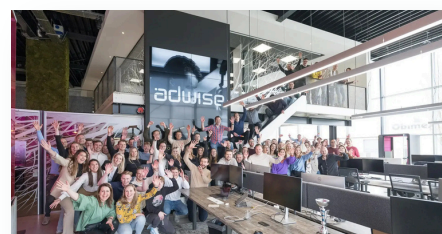


Van Master Prompt tot eigen AI Agent

- Perfect voor events
- Inspiratie en/of praktijk

 Flexibel  Op maat gemaakt

[Lees meer](#)



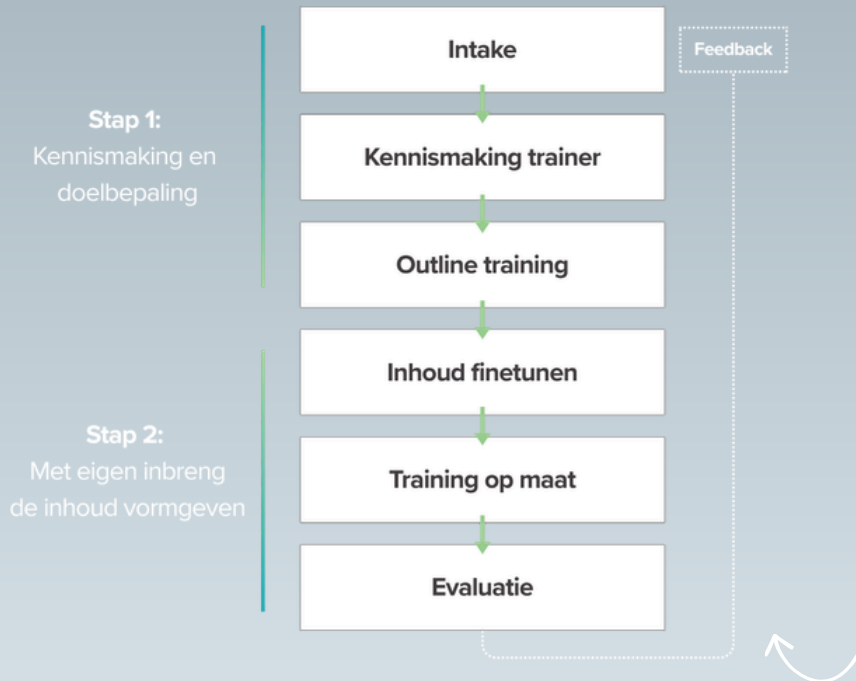
AI Hackathon

- Perfect voor events
- Inspiratie en/of praktijk
-

 1 Dag  Teamontwikkeling

[Lees meer](#)

Waarom kiezen voor Adwise Academy?



De focus op jouw ontwikkeldoelen

Onze maatwerk- en incompany trainingen zijn ontworpen om perfect aan te sluiten bij de praktijk van jouw organisatie. Elke training is volledig op maat gemaakt en afgestemd op jullie specifieke doelen, data en werkprocessen.

We stellen samen een programma dat perfect bij jullie past op!

Specialisme

We doen dit elke dag

Vanuit Adwise, één van de grootste bureaus in Nederland, bouwen we AI-cases en workflows in uiteenlopende sectoren. Onze trainers staan dus dagelijks aan de frontlinie van de AI-transitie.

Awardwinning

We zijn bewezen

We zijn al 4 jaar op rij Emerce's beste opleider in marketing & communicatie en hebben AI trajecten afgerond voor 300+ Nederlandse en buitenlandse organisaties. Daarnaast zijn onze AI trainers award-winning trainers.

[Lees meer over onze werkwijze](#)

Wat is jouw
Next-Level?

Beste opleider van Nederland '23, '24, '25 & '26

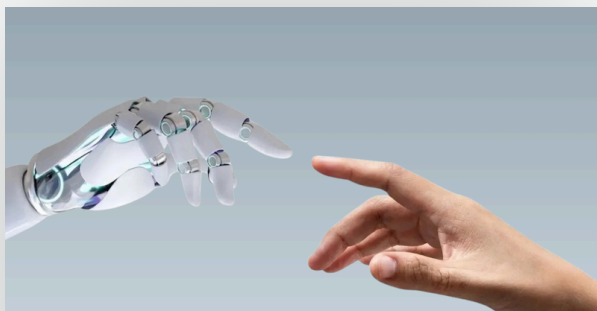


Jouw volgende stap in AI

Waar staat jouw organisatie in de AI Transitie?

Jullie hebben bereikt wat de meeste organisaties nog nastreven. Maar Boost is geen eindbestemming, het is een manier van werken die vraagt om blijvende aandacht, vernieuwing en scherpstelling. De organisaties die structureel voorop blijven lopen zijn niet de organisaties die ooit een groot AI-project hebben afgerond. Het zijn de organisaties die AI hebben omarmd als een continu vermogen dat wordt aangescherpt, gedeeld en strategisch ingezet.

Wij denken graag met je mee over hoe jullie die positie vasthouden en verder uitbouwen. Niet met een catalogus, maar met een eerlijk gesprek over waar de volgende groeikans ligt en hoe jullie de standaard in jullie sector blijven bepalen.



Lees meer over de AI Academy

Lees meer over de AI Academy en welke trainingen en sessies er zijn.

[AI Academy](#)



Vraag een vrijblijvend advies aan!

Wil je vrijblijvend sparen over jou volgende stap neem dan nu contact op!

[Contact](#)